

**123**

**123 Consulenza**

Consulenza sicurezza lavoro e formazione

GUIDA · DATI

# Repertorio sanzioni sicurezza lavoro 2026

40+ violazioni: importi aggiornati e procedura prescrizione

Versione

**1.0**

Aggiornata al

**2026-06-23**

Risorsa gratuita scaricabile da <https://www.123consulenza.com>

# Indice

|                                                     |   |
|-----------------------------------------------------|---|
| Quadro sanzionatorio del TUSL .....                 | 1 |
| Sanzioni del datore di lavoro e del dirigente ..... | 1 |
| Sanzioni del preposto .....                         | 2 |
| Sanzioni del lavoratore .....                       | 2 |
| Sanzioni del medico competente .....                | 3 |
| Sanzioni RSPP e progettisti/installatori .....      | 3 |
| Sospensione dell'attività - art. 14 .....           | 3 |
| Procedura di prescrizione ex D.Lgs. 758/1994 .....  | 4 |
| Responsabilità 231 e patente a crediti .....        | 4 |
| Cosa fare quando arriva il verbale ispettivo .....  | 4 |

# Repertorio sanzioni sicurezza lavoro 2026

Il D.Lgs. 81/08 prevede oltre 40 fattispecie sanzionatorie penali e amministrative a carico di datore di lavoro, dirigenti, preposti, lavoratori, medico competente, RSPP e altri soggetti. Il presente repertorio riporta gli importi aggiornati a seguito delle ultime rivalutazioni ministeriali (la più recente con DL 145/2023 conv. L. 191/2023 e ulteriori aggiornamenti 2024-2025), illustra la procedura di prescrizione obbligatoria ex D.Lgs. 758/1994 e fornisce indicazioni operative a chi si trova destinatario di un verbale ispettivo. Documento orientativo, non sostituisce la consulenza legale.

## Quadro sanzionatorio

Il TUSL distingue: 1) sanzioni penali a carattere contravvenzionale (arresto e/o ammenda), che riguardano gli adempimenti più importanti; 2) sanzioni amministrative pecuniarie, per le violazioni di minore impatto. Gli importi sono periodicamente rivalutati: il DL 145/2023 e i successivi adeguamenti hanno incrementato significativamente gli importi originari del 2008, in alcuni casi anche del 30%.

## Datore di lavoro e dirigente

| Violazione                                          | Norma     | Sanzione                                |
|-----------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------------|
| Omessa valutazione e DVR - rischi alti              | 55 c.1 a) | Arresto 4-8 mesi o ammenda 5.000-15.000 |
| Omessa designazione RSPP                            | 55 c.1 a) | Arresto 4-8 mesi o ammenda 5.000-15.000 |
| DVR carente nei contenuti                           | 55 c.3    | Ammenda 2.000-4.000                     |
| Omessa nomina medico competente (ove obbl.)         | 55 c.5 d) | Arresto 2-4 mesi o ammenda 1.500-6.000  |
| Omessa formazione lavoratori/dirigenti/preposti     | 55 c.5 c) | Arresto 2-4 mesi o ammenda 1.200-5.200  |
| Mancata fornitura DPI                               | 55 c.5 d) | Arresto 2-4 mesi o ammenda 1.500-6.000  |
| Adibire lavoratori senza visita medica obbligatoria | 55 c.5 e) | Arresto 2-4 mesi o ammenda 1.500-6.000  |
| Omessa consultazione RLS                            | 55 c.5 d) | Ammenda 2.500-7.000                     |
| Omessa elaborazione PEE                             | 55 c.5 d) | Arresto 2-4 mesi o ammenda 1.500-6.000  |

|                                               |            |                                        |
|-----------------------------------------------|------------|----------------------------------------|
| Mancata adozione misure prevenzione incendi   | 55 c.5 c)  | Arresto 2-4 mesi o ammenda 1.500-6.000 |
| Violazione obblighi appalto art. 26           | 55 c.5 d)  | Arresto 2-4 mesi o ammenda 1.500-6.000 |
| Omessa elaborazione DUVRI                     | 55 c.5 d)  | Arresto 2-4 mesi o ammenda 2.500-6.000 |
| Omessa redazione POS in cantiere              | 159 c.2 a) | Arresto 3-6 mesi o ammenda 2.500-6.400 |
| Lavori in quota senza misure                  | 159 c.2 b) | Arresto 3-6 mesi o ammenda 2.500-6.400 |
| Omessa formazione preposto (norma rinforzata) | 55 c.5 c)  | Arresto 2-4 mesi o ammenda 1.500-6.000 |
| Mancata sorveglianza sanitaria (chimici)      | 262 c.2    | Arresto 3-6 mesi o ammenda 2.500-6.400 |
| Omessa valutazione rischio chimico            | 262 c.1 a) | Arresto 3-6 mesi o ammenda 3.000-8.000 |
| Omessa valutazione rischio rumore             | 219 c.1 a) | Arresto 3-6 mesi o ammenda 2.500-6.400 |
| Omessa valutazione rischio MMC                | 170 c.1 a) | Arresto 3-6 mesi o ammenda 1.500-6.000 |
| Omessa valutazione stress lavoro-correlato    | 55 c.3     | Ammenda 2.000-4.000                    |

## Preposto

| Violazione                                         | Norma     | Sanzione                                        |
|----------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------|
| Omessa vigilanza ex art. 19 c.1 a)                 | 56 c.1 a) | Arresto fino a 2 mesi o ammenda 491,40-1.474,21 |
| Mancata segnalazione di anomalie ex art. 19 c.1 d) | 56 c.1 b) | Arresto fino a 1 mese o ammenda 245,70-737,10   |
| Mancata interruzione attività pericolosa (f-bis)   | 56 c.1 a) | Arresto fino a 2 mesi o ammenda 491,40-1.474,21 |
| Altre violazioni art. 19                           | 56 c.1 b) | Ammenda 196,33-982,81                           |

## Lavoratore

| Violazione                      | Norma     | Sanzione                                      |
|---------------------------------|-----------|-----------------------------------------------|
| Inosservanza obblighi art. 20   | 59 c.1 a) | Arresto fino a 1 mese o ammenda 245,70-737,10 |
| Rifiuto formazione obbligatoria | 59 c.1 b) | Ammenda 245,70-737,10                         |

## Medico competente

| Violazione                                          | Norma     | Sanzione                                        |
|-----------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------|
| Omissione collaborazione DVR                        | 58 c.1 c) | Arresto fino a 3 mesi o ammenda 491,40-2.456,99 |
| Mancata effettuazione visite mediche programmate    | 58 c.1 c) | Arresto fino a 3 mesi o ammenda 491,40-2.456,99 |
| Omessa istituzione/aggiornamento cartella sanitaria | 58 c.1 c) | Arresto fino a 3 mesi o ammenda 491,40-2.456,99 |
| Mancato sopralluogo annuale                         | 58 c.1 c) | Arresto fino a 3 mesi o ammenda 491,40-2.456,99 |

## RSPP, progettisti, installatori, fabbricanti

| Violazione                                     | Norma             | Sanzione                                     |
|------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------------|
| RSPP che non collabora al DVR                  | 55 c.1 (concorso) | Solo in caso di concorso colposo             |
| Progettista - violazione art. 22               | 57 c.1            | Arresto fino a 6 mesi o ammenda 2.000-4.000  |
| Fabbricante - immissione macchine non conformi | 57 c.1            | Arresto fino a 6 mesi o ammenda 4.000-12.000 |
| Installatore - art. 24                         | 57 c.1            | Arresto fino a 3 mesi o ammenda 1.500-6.000  |

## Sospensione dell'attività imprenditoriale

L'art. 14 D.Lgs. 81/08 consente all'INL e alla AUSL di disporre la sospensione dell'attività imprenditoriale in casi di: lavoro irregolare con percentuale di lavoratori in nero superiore al 10% del totale; gravi violazioni in materia di tutela della salute e sicurezza (es. omessa formazione,

omessa fornitura DPI, mancanza DVR, mancanza POS in cantiere, lavori in quota senza protezioni, uso di attrezzature non conformi). La revoca è subordinata alla regolarizzazione e al pagamento di una somma aggiuntiva (3.000 euro per la maxisanzione lavoro nero, 2.500 euro per la violazione di sicurezza, raddoppiati in caso di reiterazione).

#### ATTENZIONE · Effetti collaterali sospensione

La sospensione comporta: divieto di contrattare con la PA per 24 mesi (art. 14 c.10); inibizione partecipazione a bandi; rilevazione sul casellario informatico ANAC.

## Procedura di prescrizione - D.Lgs. 758/1994

Per le contravvenzioni a sanzione alternativa (arresto o ammenda) l'organo di vigilanza che accerta la violazione è obbligato (non è facoltà) a impartire una prescrizione contenente: descrizione della violazione, le misure da adottare, il termine per adempiere (fino a 6 mesi prorogabili). Adempiendo entro il termine il contravventore può pagare una somma pari a 1/4 del massimo dell'ammenda: così facendo la contravvenzione si estingue. In mancanza di adempimento, l'organo di vigilanza riferisce alla Procura per la prosecuzione del procedimento penale.

| Fase                    | Termine standard                 | Esito                          |
|-------------------------|----------------------------------|--------------------------------|
| Notifica prescrizione   | All'atto dell'accertamento       | Sospensione procedimento       |
| Adempimento             | Fino a 6 mesi (prorogabili)      | Asseverazione organo vigilanza |
| Pagamento somma ridotta | Entro 30 giorni da asseverazione | Estinzione contravvenzione     |
| Inadempimento           | Trasmissione atti a PM           | Procedimento penale            |

#### CONFORMITÀ · Confessione e patteggiamento

Una volta in fase processuale, restano accessibili il decreto penale di condanna (con sconto di 1/5) e il patteggiamento (sconto fino a 1/3), purché non vi siano lesioni gravi o morte (in tal caso si applicano art. 589/590 c.p.).

## Responsabilità 231 e patente a crediti

L'art. 25-septies D.Lgs. 231/2001 prevede la responsabilità amministrativa dell'ente per i reati di omicidio colposo (589) e lesioni gravi (590) commessi con violazione delle norme antinfortunistiche, con sanzioni pecuniarie fino a 1.500 quote (variabili tra 258 e 1.549 euro/quota), interdittive e fino al commissariamento. L'esimente è l'adozione e l'efficace attuazione del modello organizzativo. Dal 2024 è operativa la patente a crediti per le imprese di cantiere ex D.L. 19/2024: l'azienda inizia con 30 crediti e li perde in caso di violazioni accertate; la sospensione interviene sotto 15 crediti.

## Cosa fare quando arriva il verbale

- ☐ Verificare l'identità dell'organo di vigilanza e la regolarità formale dell'atto.
- ☐ Conservare copia del verbale, dei rilievi fotografici e di eventuali dichiarazioni rilasciate.
- ☐ Non rilasciare dichiarazioni spontanee senza prima consultare il legale.
- ☐ Esaminare i termini per il ricorso (in genere 30 giorni per le sanzioni amministrative).
- ☐ Verificare la prescrizione: in caso di adempimento tempestivo si estingue il reato.
- ☐ Comunicare l'evento al modello 231 e all'ODV ove presenti.
- ☐ Valutare le ricadute assicurative (polizza D&O, RC professionale).

### Fonti normative

D.Lgs. 81/08 artt. 55-61 e 159

D.Lgs. 758/1994 - Prescrizione obbligatoria

D.Lgs. 231/2001 art. 25-septies

D.L. 19/2024 - Patente a crediti

DL 145/2023 conv. L. 191/2023 - Rivalutazione sanzioni

Decreto Direttoriale INL - Importi rivalutati

Circolari INL operative su prescrizione

# Hai bisogno di assistenza?

Affidati al nostro team di esperti — sopralluogo gratuito.

## DVR — Documento di Valutazione dei Rischi

Redazione e aggiornamento ai sensi del D.Lgs. 81/08. Sopralluogo, misurazioni e procedure operative.

## RSPP esterno

Incarico esterno di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, formazione obbligatoria inclusa.

## HACCP — Sistema di autocontrollo alimentare

Manuale HACCP, formazione alimentaristi, gestione allergeni e tracciabilità per pubblici esercizi.

## Richiedi un preventivo gratuito

Telefono: +39 06 99 68 846

Email: [info@123consulenza.com](mailto:info@123consulenza.com)

Online: [https://www.123consulenza.com/preventivo/?utm\\_source=pdf&utm\\_campaign=](https://www.123consulenza.com/preventivo/?utm_source=pdf&utm_campaign=)

